

Delmål för arbetet med implementeringen av jämställdhetsstrategin enligt styrelsebeslut 2008-06-04

(Mål i kronologisk ordning.)

- a) Under 2008 ska styrelsen för Riksorganisationen inom sig utse två personer, en man och en kvinna, med särskilt ansvar för jämställdheten i Riksorganisationen som involverar dess styrelse, kansli samt 24 länsbygderåd.
- b) År 2008 påbörjar Riksorganisationen en satsning på utbildning i jämställdhet som kommer att beröra lokala utvecklingsgrupper och kommunbygderåd. Satsningen pågår till och med 2012.
- c) Jämställdhet är integrerat i alla dokument som styr/påverkar Riksorganisationens verksamhet från och med 30/6 2009.
- d) Senast under år 2009 har alla Länsbygderåd en handlingsplan för genomförandet av jämställdhetsstrategin i sin verksamhetsplan.
- e) Vid fördelningen av styrelseposter i Länsbygderåden och i styrelsen för Riksorganisationen representeras män och kvinnor med minst 40% senast under år 2010.
- f) Länsbygderåden redovisar med start 2010, i sin årliga redovisning till kansliet, hur man lever upp till sin handlingsplan enligt punkt d, ovan.
- g) År 2012 är jämställdhetsstrategin känd och etablerad i hela Riksorganisationen samt i de lokala utvecklingsgrupperna och kommunbygderåden.
- h) Riksorganisationen gör årligen en jämställdhetsredovisning som en utvärdering av det jämställdhetsarbete som pågår under perioden 2008 - 2012. Redovisningen ska ligga till grund för organisationens fortsatta arbete med jämställdhet.