

## Sammanställning av enkät utförd i projektet "Hela Sverige gör jämt" 2007

Totalt utskick till 23 Länsbygderåd

Svar från 20 Länsbygderåd, varav 2 svar från två av Länsbygderåden.

Motiveringar och kommentarer redovisas separat.

*Hela Sverige gör jämt!*

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Just nu driver riksorganisationen *Hela Sverige* ska leva! ett projekt för ökad jämställdhet i rörelsen. Som ett led i detta arbete genomförs en enkätundersökning bland landets länsbygderåd för att kartlägga intresse, medvetenhet och kunskapsbehov kring frågan om jämställdhet i byarörelsen.

Vänligen besvara frågorna så fort som möjligt eller **senast den 25 juni 2007** och skicka svaren till: [pia.tingvall@telia.com](mailto:pia.tingvall@telia.com) eller *Hela Sverige gör jämt!* Pia Tingvall, Drottninggatan 24, 602 24 Norrköping

- 1) Är jämställdhet en viktig fråga för bygderörelsen?     Ja 21     Nej 1
- 2) Arbetar ditt/ert Länsbygderåd aktivt för jämställdhet?     Ja 13     Nej 8 Nja 1
- 3) Hur ser kunskapsnivån rörande jämställdhetsfrågor ut i ditt/ert Länsbygderåd?
- God 5     Tämligen god 14     Dålig 2 Vet ej 2

4) Hur ser fördelningen mellan kvinnor och män ut i Länsbygderådets styrelse?

113 (47%) st kvinnor

125 (53%) st män

Från de två Länsbygderåd där två svar inkommit har endast ett svar tagits med.

5) Har någon i Länsbygderådets styrelse tilldelats ett speciellt ansvar för jämställdhetsfrågor?

Ja 8       Nej 14

**Tack för din/er medverkan!**

## **SAMMANSTÄLLNING**

### **Motiveringar och kommentarer till frågorna 1 – 6 - *Hela Sverige gör jämt!***

Jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter.

Just nu driver riksorganisationen *Hela Sverige* ska leva! ett projekt för ökad jämställdhet i rörelsen. Som ett led i detta arbete genomförs en enkätundersökning bland landets länsbygderåd för att kartlägga intresse, medvetenhet och kunskapsbehov kring frågan om jämställdhet i byarörelsen.

Vänligen besvara frågorna så fort som möjligt eller **senast den 25 juni 2007** och skicka svaren till: [pia.tingvall@telia.com](mailto:pia.tingvall@telia.com) eller *Hela Sverige gör jämt!* Pia Tingvall, Drottninggatan 24, 602 24 Norrköping

1) Är jämställdhet en viktig fråga för bygderörelsen?

Motivera ditt svar:

Vi är för många män på beslutande poster.

Många kvinnor är aktiva men männen har rösten och därmed makten. Gamla strukturer dominerar ex LRF, Södra osv.

Vi vill tillvarata allas kompetenser och entreprenörsegenskaper. Bara kvinnligt och manligt samarbete på samma villkor ger ett godtagbart resultat för alla.

För balansen, för fortlevnaden av landsbygden, för att alla på lika villkor ska kunna jobba och bo på landsbygden så är det viktigt att vårt sätt att leva är jämställt.

Det är viktigt att allas resurser tas tillvara och tillåts utvecklas och att maktstrukturerna synliggörs och förändras i vår rörelse. Maktstrukturen är synlig i vår organisation och det behövs kunskap och medvetande hos oss alla för att brytas. Organisationen kommer då att bli starkare genom att vara mer tillåtande i olikhet.

Självklart. Idag ser jämställdheten bättre ut. Det var inte länge sedan rörelsen var mycket mansdominerad och kanske lite åldersstigen.

Inte särskilt viktig, men inte oviktig heller.

Vi i LBRs styrelse försöker se till att vi är jämt fördelade MEN det finns tillfällen då kompetensen är viktigast. Men då kan det bli en kvinna istället för en man.

Under förutsättning att det verkligen är jämställdhet och inte framställande av det ena könet oavsett kön. Ibland krånglar man till det och det blir överslag åt ett håll. Det är inte bra för rörelsen eller något annat. Rätt person på rätt plats så blir det maximalt utträttat på rätt sätt.

Ja, absolut. Dels betyder det mycket i själva rörelsen – t ex att vi arbetar så att kvinnorna tar plats och att arbetsformer etc passar för att både kvinnor och män ska kunna vara aktiva. En av varje sort när vi representerar är bra tycker vi. (lite av kvotering, men i praktiken fungerar det bra).

Dels betyder det mycket på landsbygden. Service, arbetsmarknad, infrastruktur, näringsliv – i all sådan planering och drift har jämställdhetsaspekterna en plats. Vi behöver ta med frågorna om hur det fungerar för kvinnorna och barnen i alla utvecklings- och förändringsprocesser.

Helt självklart!

Naturligtvis! Många utredningar har ju visat ”Att det inte gör sig själv, att kvinnor ofta missgynnas i satsningar. Därför måste vi ha ett särskilt fokus på frågan ständigt!

Förutom att jämställdhet är en demokratisk och mänsklig fråga så finns den största utvecklingskraften hos landsbygdskvinnorna, någon måste bara pilla ur proppen som får dammen att brista.

I vårt Länsbygderåd har vi en relativt god fördelning mellan kvinnor och män, det är inte helt jämställt, men det är ingen huvudfråga.

Ja, det är viktigt men vi ser det inte som något problem. När man jobbar med lokala frågor spelar kön, ålder, ras eller partifärg ingen roll.

Jämställdhet är en viktig fråga i alla sammanhang, inte minst när det gäller EU-fonder. Frågan måste absolut lyftas fram inom bygderörelsen.

Erfarenheten visar att det kvinnliga deltagandet är viktigt för den sociala utvecklingen!

Svar Ja. Både kvinnors och mäns kompetens och erfarenheter måste tas tillvara för att det ska bli bra resultat. Dessutom har ju alla lika värde.

Jämställdhetsfrågan är mycket viktig för bygderörelsen därför att även vi måste följa med i tiden. Inte minst för kvinnornas (och männens) del utan också för att det är ett krav som ställs idag vad gäller ansökningar o.s.v

Jämställdhet är viktig inom alla områden – politiska, privata, företag, föreningar och givetvis bygderörelsen.

## 2) Arbetar ditt/ert Länsbygderåd aktivt för jämställdhet?

Om svaret är ja, på vilket sätt?

Vi försöker få fler kvinnor att bli delaktiga. Vi letar efter kvinnor, men kanske inte så offensivt.

Vi vill organisera en regional jämställdhetsdag i november i Virserum ”Dacke stop”.

Vi jobbar just nu specifikt för att göra Landsbygdsriksdagens program jämställt.

NJA, både ock. Vi planerar att ha ett projekt i vår organisation under 2007/2008 för att lyfta frågan kring nomineringar och vårt arbetssätt i vår styrelse.

Vi har fundering bland annat på hur man ska väcka intresse hos ungdomar.

Jämställdhet är ju ett villkor numera i EU-ansökningar mm så det är självklart.

Det fungerar bra med jämställdhet i de flesta frågor.

Ja, i viss mån. I valberedningsuppdraget. När vi representerar.

Vi har haft man, kvinna, man som ordförande, vilket borde leda till fortsatt varannan.

När vi driver våra frågor tar vi ofta fram kvinnors och barns förhållanden på landsbygden.

Inte för tillfället direkt men det är en viktig fråga och den väcks vid olika tillfällen.

Nej, Vi håller på att hitta ny styrfart och då kommer vi att arbeta aktivt med att jämställdhetsperspektivet ska genomsyra allt vi gör.

50/50 styrelse, öppet mot tjejer.

Behovet finns inte.

Vi har tagit fram frågan i samband med styrelsens kompetensutvecklingsanalys, som vi genomförde 2006, samt inom de följande kompetensutbildningar våren 2007. I handlingsplanen som blev resultat av analysen, bestämde vi bl.a. att uppgifterna ska fördelas någorlunda lika mellan män och kvinnor.

Vi har börjat med styrelsen, se nedan, och har uppe frågan så snart tillfälle ges.

Svar Nej! Även om vi försöker få ”varannan damernas” så har vi hittills inte antagit någon uttalad strategi för jämställdhetsarbete.

Ett sätt är att fortlöpande ta upp dessa frågor i olika sammanhang så att de förhoppningsvis till slut uppfattas som självklara.

I övrigt vill vi återkomma på denna punkt efter vårt nästa styrelsemöte med eventuella förslag.

Vi har genomfört ett projekt "The Power Of Women and Men" som avslutades vid årsskiftet som syftade till att få fler kvinnor att våga/vilja ta gå in och ta "större" plats i styrelser och tyngre poster.

Projektledaren hade vissa svårigheter att nå ut med budskapet inom vår organisation och tyckte inte att

projektet fick full måluppfyllelse. Men vi kommer att fortsätta arbeta med jämställdhetsfrågor om än inte i projektform.

Vi har börjat. Vi har utsett Emelie Karlsson att delta i kvinnligt nätverk och skall ha frågan med på styrelsemöten.

3) Hur ser kunskapsnivån rörande jämställdhetsfrågor ut i ditt/ert Länsbyggeråd?

God

Tämmligen god

Dålig

4) Hur ser fördelningen mellan kvinnor och män ut i Länsbyggerådets styrelse?

.....st kvinnor

.....st män

5) Har någon i Länsbyggerådets styrelse tilldelats ett speciellt ansvar för jämställdhetsfrågor?

Bör väl vara en angelägenhet för alla styrelsemedlemmar.

Vi har inte för avsikt att göra det heller utan anser att det är hela styrelsens ansvar (män och kvinnor tillsammans) att driva frågan.

6) Har du/ni något förslag på hur vi kan arbeta för ökad jämställdhet i Länsbyggeråden/ i de lokala utvecklingsgrupperna?

Seminarier, Utbildningar särskilt för valberedningar, uppsökande verksamhet riktad mot kvinnor.

Tips! Jessika Karlsson jobbar nu med ett projekt "SLUTSNACKAT" på Länsstyrelsen Kronoberg. Hon har jobbat med jämställdhetsfrågorna på IKEA och med ett stort projekt hos Södra – KANONBRA!

Valberedn. Ska nominera 1 kvinnlig och 1 manl. Kandidat till samma uppdrag = 50 % chans.

Att hela tiden prata om det, att riksorganisationen föregår med gott exempel, alltid en kortare "utbildning" vid våra LBR-träffar, att det ska bli en naturlig del av alltsammans, att vi gör något bra vid alla landsbygdsriksdagar.....osv

Initialt tror jag att det sätt som nätverket arbetar på från riksorganisation till Länsbyggeråden och att länsbyggeråden får ett större ansvar för dessa frågor regionalt är bra. Jag tror också att det är bra att riksorganisationen har ett alltjämt pågående arbete kring jämställdhet och då någon/ngra i Riksorganisationens styrelse har ett ansvar för frågorna. Lägg in detta som ett kriterium för länsbyggeråden för att få de årliga medlen -. Att man ska utse någon i varje styrelse med detta ansvar samt att det än mer poängteras i kommande verksamhetsredovisning i slutet av året. Jämställdhetsbokslutet skall kunna ske på nationellt och regionalt.

Att man belyser sakfrågan på gemensam förståelsegrund så att det inte blir "tjejgäng" som är för sig och där sitter grabbarna och förstår inte vad det handlar om. Jämställdhet är bra så länge det verkligen är jämställdhet och inte "tippar" över åt ena eller andra hållet.

Ta fram fakta, sprida information och goda exempel. Visa på ekonomiska konsekvenser av brister i jämställdheten. Kvinnors företagande, brist på service etc.

Detta har jag framfört i telefon; styrelseutvecklingsprogram, revisorer, valberedningar, Utforma nationella mål Granska att offentliga medel går till både kvinnor och män i lika hög grad. OSV OSV Jag bidrar gärna men min kunskap/mina erfarenheter.

Att peka på de goda exemplens makt i vår info. Att hålla diskussionen igång.

Jag upplever att vi inte har tid just nu.

Vi tror inte det är något problem i de lokala utvecklingsgrupperna. Problemet finns i städerna och i den offentliga sektorn på olika nivåer.

Vår styrelse konstaterar att frågan ska uppmärksammas i möten med föreningar och utvecklingsgrupper och att det är viktigt att inte prata om kvoteringar utan ta fram konkreta exempel.

Framför allt ta fram goda exempel och stöd varje initiativ!

Delegera fördelat så kvinnor får klara och rapporterbara uppgifter. Men det måste ske en "träning" i att arbeta tillsammans också!

Nej. Detta är ingen fråga som vi diskuterat konkret.

Öka kunskaperna om vad jämställdhetsarbetet egentligen syftar till och att det faktiskt är ett krav som ställs inom allt fler områden.

**Tack för din/er medverkan!**