

Främjar & Härskartekniker

Rapport från Hindås 28 maj 2009

Mini-workshop med Gunilla A Åkerberg

Projekt Jämställda Bygder

Via projekt jämställda bygder har vi haft möjlighet att erbjuda olika aktiviteter för att komma vidare med jämställdhets implementeringen inom rörelsen. Sedan utbildningsdagarna i Stockholm 11-12 mars tidigare i år har olika önskemål dykt upp – bland annat att titta närmare på hur vi agerar och hanterar styrelsemöten och andra sammanhang där vi är i grupp.

Länsbygderådet i Sjuhärad tillsammans med Göteborgs Länsbygderåd tog initiativ och bjöd in till mini-workshop med temat *Främjar- & Härskar tekniker*. Deltagare från Skaraborg fanns också med.

Själva mötet hölls i Gyllene Hindens nyöppnade lokaler. Ett nystartat konstnär- och hantverks kooperativ som också är ett leaderprojekt inom Göteborgsinsjörike. Undertecknad inledde lite kort med en återkoppling från tidigare utbildning och motivering om varför processen och implementeringen av jämställdhetsstrategin är viktig.



Bild från Gyllene Hinden av Mette W.

Riksorganisationen Hela Sverige ska leva har årligt stöd för sin verksamhet från staten. Stödet fördelas enligt förordningen för statsbidrag. I förordningen står att kvinnor och män ska ges lika förutsättningar och att verksamheten ska utvecklas så att den främjar jämställdhet. Riksorganisationen Hela Sverige ska levas jämställdhetsarbete kan därför inte frikopplas från det jämställdhetsarbete som bedrivs av regeringen och riksdag.

En uppföljning från utbildningsdagarna i Stockholm ska göras med följande tema.

- ✚ Att jämställdhetssäkra projekt och verksamhet - Genomgång av metoder som kan användas för att utveckla verksamhet/projekt.
- ✚ Fortsatt arbete med konkreta metoder varvas med diskussioner om hur verksamheten kan utvecklas. Dag 2 fokuseras på att göra *jämställdhetsanalyser* av verksamhet och projekt. Planering av den egna verksamheten och ta fram design för egna analyser.
- ✚ Länsbygderådets jämställdhetsstrategi diskuteras – hur kan vi i vårt länsråd bidra till att nå de utsatta målen.

Gunilla guidade oss sedan genom härskarteknikerna och gav en inblick om vad det är vi gör, omedvetet och medvetet för att få vår vilja igenom. Det hela inleddes med en filmsekvens från en intervju med Berit Ås.

Berit Ås är professor i socialpsykologi, hennes fackliga bakgrund omfattar bl.a. studier i kvinnokultur och ekonomi. När hon som representant i Stortinget upptäckte att "ingen lyssnade på henne" började hon studera vad vi egentligen gör – människor emellan – för att få vår vilja igenom. Hon fann och kunde beskriva strukturer som vi använder både omedvetet och medvetet – härskartekniker. Berit Ås var alltså den som började beskriva strukturerna.

Några exempel på härskartekniker.

✚ Osynliggörande – försiggår när personer blir bortglömda, förbigångna eller överkörda. Osynliggörandet fråntar människor deras identitet eller signalerar att de är mindre värda, att de är oviktiga och betydelselösa.

✚ Förlöjligande – försiggår när kvinnors insats blir förhånad, utskrattad eller liknad vid djur, till exempel höns. Som när kvinnor sägs vara speciellt känsliga eller sexuella varelor eller när kvinnor blir avvisade som kalla eller cyniska. Alltsammans är beteckningar som vanligtvis inte sätts på mäns reaktioner.

✚ Undanhållande av information – försiggår när män som en självklarhet vänder sig till andra män och kvinnor inte ges information om viktiga saker på arbetsplatsen eller i det politiska livet. Ett annat exempel är hur kvinnors insats i hemmet och hushållsarbetet förtigs.

✚ Dubbelbestraffning – försiggår när det är fel på både på det som görs och på det som inte görs. Den här tekniken tas i bruk mot dem som man har fördomar mot. Till exempel när kvinnorörelsen beskylls för att vara orsak till alla skilsmässor och samtidigt beskylls för att inte vara tillräckligt aktiva i politiken. *Damm if you do, damm if you don't*

Det finns några fler härskartekniker som inte redovisas här. Se separat Främjarfolder.

Gunilla beskrev Entropia K's ide om främjartekniker som togs fram som en motvikt till härskarteknikerna. Man ville helt enkelt skapa verktyg för bra mötesformer som gynnar kollektivet såväl som individen. Det riktiga roliga var när vi sedan fick göra rollspel med de olika härskar- & främjarteknikerna som redskap - Vi fick många härliga skratt.

Aktiviteten var menad att ge en ökad självinsikt om vad vi själva gör och vad som händer i mötesrummet - för vad som händer där har konsekvenser för både jämställdheten och demokratin.

Det var både roligt och tankeväckande.

Vid tangenterna: Cecilia "Cicci" Andersson

Projekt Jämställda Bygder - Projektledare - Cecilia Andersson
Mobil: 070-510 10 36, cicci.andersson@helasverige.se