

Mars 2009

Sammanfattning utbildning 11-12 mars Stockholm

Projekt Jämställda Bygder

Två fullmatade dagar med Ann Boman och avstamp för jämställdhetsstrategin och implementeringen i rörelsen.

14 av 24 länsbygderåd var representerade, Värmland – Skaraborg – Örebro – Norrbotten – Stockholm – Dalarna - Blekinge – Halland – Jämtland – Västmanland – Sjuhärad – Göteborg – Uppsala och Jönköping.

Ann guidade oss med tydlig stämma och bra struktur. Alla blev delaktiga och kunde vara aktiva i processen. Vi introducerades i de jämställdhetspolitiska målen och rätade ut frågetecken kring jämställdhet och jämlikhet.

Jämställdhet är ett begrepp definierat som jämlikhet mellan könen. Jämställdhet innefattar mäns och kvinnors lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter och innebär att kön inte skall vara ett omotiverat hinder för personlig utveckling. Det inkluderar därmed bland annat samma möjligheter till samhällsinflytande, ekonomiskt oberoende, företagande, och utveckling i arbetet. (*Wikipedia*)

Att "göra jämställdhet" är något som vi gör tillsammans kvinnor & män. Jämställdhet är en ingrediens i ett demokratiskt samhälle och en process som tar uppmärksamhet och tid anspråk.

Här fem rubriker som vi fyllde med innehåll. Jag ger några exempel under varje.

1 Farhågor & förhoppningar för utbildningsdagarna.

Att det bli enbart en kvinnofråga, att vi inte kan jobba tillsammans, att det blir en hyllvärmare.

Vi kan definiera jämlikhet respektive - jämställdhet
Vi får bra exempel på förändringsprocesser
Att vi får lära oss att det inte är så svårt med jämställdhetsarbete

Kort historik

2006 oktober - Kvinnliga representanter från rörelsen träffas, frågan om jämställdhet sattes i fokus. En strategi processas fram med Pia Tingvall som projektledare. (Projekt - Hela Sverige gör jämt).
Arbetet med att ta fram strategin stöter på motstånd, både hos män & kvinnor.

2007 Årsmötet - ett utkast presenteras till jämställdhetsstrategi, processen fortsätter.

2007 Höstmötet - belysning på jämställdhetsfrågan samt en föreläsning om jämställdhet för styrelsen.

2008 Landsbygdsriksdag - Vi ska bli bäst på jämställdhet är/var det tydliga budskapet från Hela Sverige ska leva och ett av landsbygdsriksdagens stora teman.

2008 juni – Styrelsemöte, styrelsen tar beslut om delmål för implementeringen av jämställdhetsstrategin för några år framöver.

2008 juni - Positivt beslut om projekt finansierat av Ungdomsstyrelsen för implementeringen av jämställdhetsstrategin.

2008 juli - Manlig projektledare anställs på 50 %, jobbar ca 1 månad.

2008 september - Kvinnlig projektledare anställs på 50 %.

2 Vad kännetecknar en jämställd rörelse

Medveten organisering och ett inbjudande klimat så alla vågar säga sin åsikt.
Alla har tillgång till samma information
Jämn könsfördelning i alla styrelser och arbetsgrupper.

3 Vad vinner vi på en jämställd organisation?

En välmående organisation utvecklas och det blir en blandning av unga & gamla.
Bredare erfarenhet – andra perspektiv på lösningar Förändrad ekonomi och sänkta krav på ekonomisk tillväxt.
Ökad omsorg om människor och jorden.

4 Vilka stöd behövs för att få en jämställd rörelse.

Externt

Utbildning inom: ledarskap, mötesstrukturer, jämställdhet, riktade till olika nivåer – styrelser/länsbygderåd – kommunbygderåd – kansli, nyttja länsstyrelsernas resurser för utbildning.

Inspiratörer Knyter samman andra länsaktörer, länsstyrelser, bildningsförbund, medlemsorganisationer (Vem – HSSL)

Barnaktiviteter Vem – länsbygderåd, Kyrkan, Unga örnar, 4H, U-land mfl

En kvinna och en man representerar rörelsen utåt.

Internt –

Andra exempel på konkreta aktiviteter för en jämställd rörelse

Checklista vid dagordningen, länsbygderåden gör den själva, tillämpa bra mötesstruktur utefter mål & syfte och deltagare

Ledarskapsutbildning för samtliga ledamöter i länsbygderåden och HSSL.

Delaktighet – granska sin egen verksamhet, öka medvetenheten kring frågan, jämställdhetsaspekt måste redovisas. Testa mans- och kvinnogrupper för att se om resultaten blir lika.

5 Personliga åtaganden och mitt nästa steg.

Vem

Vad

Halland

Ingrid Vasseur

Se till att alla verkligen får och vill säga sin åsikt. Bli mer lyhörd.

Västmanland

Annika Hendèus

Dokumentera dagarna och förmedla till styrelsen, tala med valberedningen.

Jämtland

Irene Löfgren

Läsa igenom anteckningarna – informera styrelse, årsmöte - grupper om jämställdhetsarbetet. Valberedningen ska informeras.

Norrbotten

Elise Tullnär/Nilsson

Rapportera hemma om dessa dagar, få igång arbetet i styrelsen, sedan i lokala byarådet och därefter i lokala grupper.

Ingemar Johansson

Informera, inspirera och förankra.

Åse Blombäck

Sätta in jämställdhetsfrågan på dagordningen vid nästa möte i länsbygderådet. Ta med jämställdhets frågan in i "organisationsgruppen" för Hela Sverige ska leva.

Örebro

Sivert Gustafsson

Planera jämställdhetsinformationen till Länsbygderådets årsmöte. (På tåget tåget hem)

Värmland

Carl-Eric Engström

Steg 1 ½ På alla sätt och vis som jag kan, hur vet jag ännu inte i nuläget, se till att "U-land" blir som en realitet på landsbygdsriksdan 2010 i Värmland.

Ta kontakt med Gunilla A åkerberg och prata oss samman vad och ska vi kan göra.

Gunilla A Åkerberg

Att utarbeta ett förslag till en handlingsplan för hur jämställdhetsarbetet ska levandegöras i Värmlands länsbygderåd

Stockholm

Unelma Krakau

Skicka anteckningar till styrelsen, ge arbetsutskottet förslag på stadgeändring, 24/3 aktivitetsplanering, styrelsemöte 2/4 och årsmöte den 27/4.

Dalarna

Johan Boström

Skriva in jämställdheten i länsbygderådets stadgar, en punkt om jämställdheten till vårt årsmöte nästa vecka.

Christina Bröms

Se över stadgarna, revidera, lyfta frågan på årsmötet, ge rapport på nästa styrelsemöte.

Göteborg

Anette Walldrop

Hitta metoder för att få in nya ledmöter till styrelsen som är kvinnor.

Holger Andersson

Ragga

Blekinge

Hjördis Clarberg

Att lyfta frågan i styrelsen för Blekinges länsbygderåd vid nästa sammanträde.

Uppsala
Linda Elfving

Informera och inspirera övriga i styrelsen om dagarna, trycka extra för frågan på Solid konferensen, kontakta Mary och handläggare på länsstyrelsen.

Sjuhärad
Tina Yngvesson

Informera och utbilda, rapport till styrelse och årsmöte.

Hela Sverige ska leva
Cicci Andersson

Sammanställa alla blad från utbildningsdagarna 11-12

De jämställdhetspolitiska målen - Övergripande mål

Kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv

Delmål 1. En jämn fördelning av makt och inflytande

• Kvinnor och män skall ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och forma villkoren för beslutsfattandet.

Delmål 2. Ekonomisk jämställdhet

• Kvinnor och män skall ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.

Delmål 3. En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

• Kvinnor och män skall ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.

Delmål 4. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

• Kvinnor och män, flickor och pojkar, skall ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Hur fortsätter vi och vilket stöd behövs hos länsbygderåden?

Här några exempel/förslag.

- uppföljning från 11-12 mars – ledarskap & mötesstrukturer.
- utbildning att jämställdhetssäkra projekt.
- stöd att genomföra aktiviteter för jämställdhetsimplementeringen för kommun- & lokal bygdenivå.

För dagligt bruk ska också en brukarvänlig kortvariant tas fram.

Projekt Jämställda Bygder
Projektledare - Cecilia Andersson
Mobil: 070-510 10 36, cicci.andersson@helasverige.se