

Dnr: Af 2011/43 943

Datum: 2011-02-09

Bilaga:

## **Svar på inkommen skrivelse 2011-02-07 från Hela Sverige ska leva, Coompanion Kooperativ utveckling Sverige och Civilförsvarförbundet**

Arbetsförmedlingen har under föregående år identifierat olika problemområden med den tredje fasen i jobb- och utvecklingsgarantin. Ett av problemen har varit att den anordnare som tillhandahåller platser för deltagare i fas 3 ibland inte bedrivit någon form av verksamhet och därför inte har kunskap eller erfarenhet av personal- och arbetsmiljöfrågor. Ibland har det rört sig om ett rent missbruk av den överenskommelse som gjorts mellan Arbetsförmedlingen och anordnaren.

Sysselsättning hos privata eller offentliga företag är oftast inget problem eftersom arbetsmarknadens parter finns representerade, vilket underlättar Arbetsförmedlingens uppdrag att samråda med arbetstagarorganisationer samt vår bedömning av konkurrensnedvridning och undanträngning av ordinarie arbeten. Det ger också deltagaren bättre möjlighet att komma i kontakt med en "riktig" arbetsplats.

För ideella föreningar gäller samma regler som för alla andra anordnare av sysselsättningsplatser. Det uppstår därför ibland svårigheter kring bedömning av konkurrensnedvridning, undanträngning samt möjligheten att leva upp till tillämpliga avsnitt i arbetsmiljölagstiftningen. Ideella föreningars särart är bl.a. att de inte regleras i någon lagstiftning. Ideella föreningar upphör att vara ideella när syftet ändras till att gynna medlemmarnas intressen genom ekonomisk verksamhet. En sådan förening blir en oregistrerad ekonomisk förening vilket innebär att förutsättningarna för att ta emot fas 3-deltagare försvinner.

Arbetsförmedlingen

GERT STERNSKOG

BESÖKSADRESS

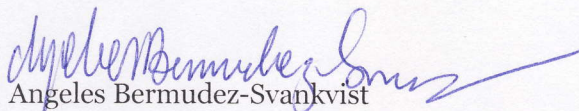
Hålsingegatan 38

POSTADRESS

113 99 STOCKHOLM

E-mail: [@arbetsformedlingen.se](mailto:@arbetsformedlingen.se)  
[www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)

Deltagare i fas 3 är att anse som arbetstagare enligt arbetsmiljölagen, vilket bör innebära att det ska finnas en arbetsgivare. Att anordnare ska vara arbetsgivare och ha en anställd handledare är ett sätt att säkerställa handledning och arbetsmiljökrav. Målet både för Arbetsförmedlingen och den "sociala ekonomin" är att minska arbetslösheten. Arbetsförmedlingen ger förutsättningar för det, både genom anordnarbidragets storlek samt möjligheten till anställningsstöd eller nystartsjobb.

  
Angeles Bermudez-Svanqvist

Generaldirektör