

## KURSUTVÄRDERING EFTER ANDRA UTBILDNINGSTILLFÄLLET 2010 KOMPETENTA ANORDNARE, RESTEN AV LANDET

De 349 föreningarna som tackade ja i mobiliseringsfasen har inbjudits att delta vid projektets andra utbildningsdag.

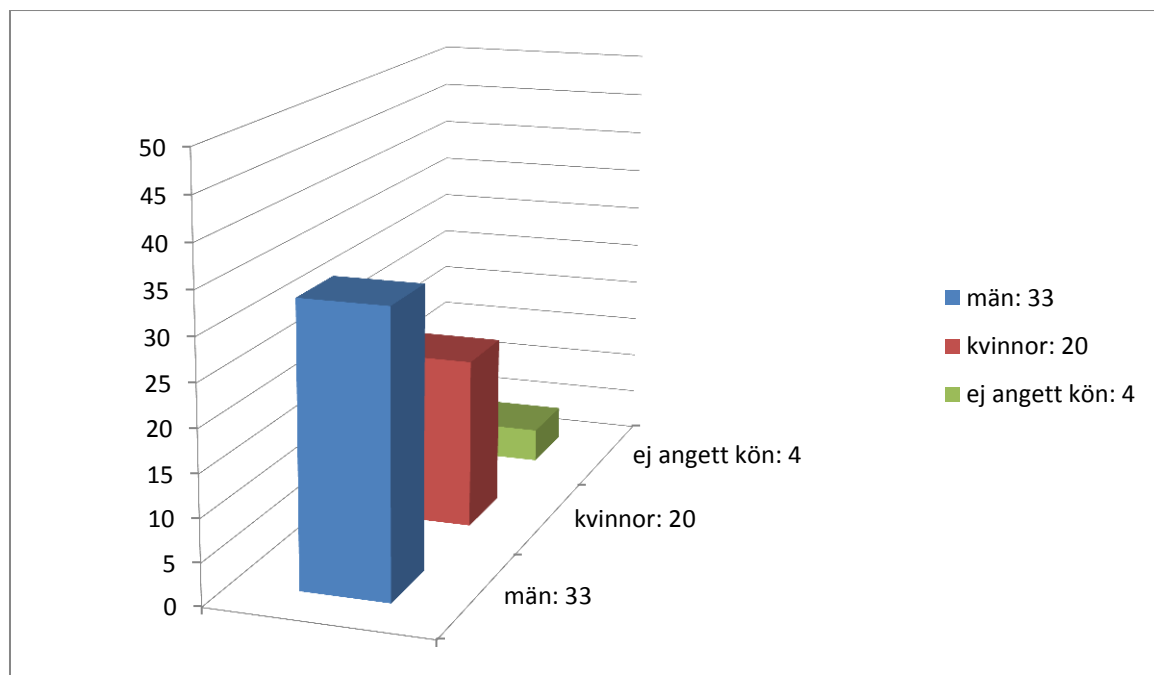
Som komplement till den externa utvärderingen genomför vi internt inom projektet en kursutvärdering efter varje tillfälle. Detta för att kunna åtgärda eventuella brister och/eller få bekräftelse på att kunskapsinnehållet ligger rätt.

Då vi planerade utbildnings tillfälle två tog vi hänsyn till resultatet som bl.a. visade att föreningarna gärna ville utveckla utbildningen genom erfarenhetsutbyte med varandra

Utbildningsdagen genomfördes på 7 platser i landet:

14/10 i Dömler, 14 deltagare  
15/10 i Vara, 16 deltagare  
17/10 i Norrköping, 3 deltagare  
18/10 i Björksta, 9 deltagare  
23/10 i Klavreström, 2 deltagare  
24/10 i Ronneby, 15 deltagare  
20/11 i Lycksele, 6 deltagare

### Antal deltagare som svarat på enkäten



Enkäten som delades ut vid träffen innehöll 2 delar

1. 12 frågor med 6 fasta svarsalternativ
2. 4 frågor med öppna svarsalternativ

Trots information så har några missat att ange svar på båda delarna

### Sammanställning av enkät med öppna svar

1. a) *Är du redan anordnare: Antal personer? Sysslor? b) Har du kontaktat Arbetsförmedlingen men inte blivit anordnare än: Antal personer? Sysslor? c) Varken a eller b: Orsak? (stryk under det alternativ du svarar på)*

2. *Erfarenheter av kontakten med Arbetsförmedlingen?*

Vi konstaterar att svaren inte följer de delfrågor som frågeställning nummer ett innehöll. Deltagarna har valt att svara fritt utan att ta hänsyn till de olika delarna vilket försvårar sammanställningen. Några har även valt att inkludera frågeställning nummer två i samma svar därför väljer vi att redovisa fråga ett och två gemensamt.

Deltagarna anger att de är anordnare till 34 personer.

I Örebro län planeras ett projekt från och med november 2010, där man ska ta emot 8-15 personer med anställd handledare. På Österlen planeras en "jobbarena". 2 deltagare anger även att de har varit delaktig vid ca 18 personers placeringar.

Majoriteten är inte nöjd med kontakterna med AF.

En deltagare har varit i kontakt med två olika AF, en positiv och en negativ erfarenhet.

I svaren från utbildningsträffen i Blekinge så anger de 11 deltagarna som fyllt i blanketten att de sysselsätter 21 personer, har varit behjälplig vid 18 placeringar och att "jobb-arena" är under uppstart på Österlen. Här är även stor majoritet positiv till kontakterna med AF. "*mycket bra personliga kontakter*", "*positiva*" och "*mycket goda*" är några av kommentarerna.

De sysslor som erbjuds är enligt svarsalternativen;

- *cafésysslor*
- *allmänna sysslor i föreningshuset*

- *hjälper ungdomar med läxläsning*
- *allfixare*
- *trädgårdsjobb*
- *guidning*
- *datasysslor*
- *administration*
- *fastighetskötsel*
- *forskningsprojekt*
- *websidesjobb*
- *diverse sysslor inom studieförbund*
- *kontorssysslor*
- *vaktmästarsysslor*
- *diverse byggnadsarbete.*

Här följer några av deltagarnas kommentarer angående kontakten med AF:

- *Bra vid de tillfällen vi pratats vid eller träffats. Dåligt med kontakten från AF till både oss som samordnare och till fas 3 personerna*
- *Bra kontakt, dålig organisation. Tar lång tid att få ut praktikanter i sysselsättning.*
- *AF ej tillräckligt insatt i Fas 3. Kanske har kommunerna tagit pengarna?*
- *Positivt bemötande utan resultat*
- *Bra, men AF har det senaste åren varit högt belastade*
- *De verkar inte vara så bekanta med Fas 3 och dess möjligheter*
- *Mycket bra! Enkelt och effektivt.*
- *AF är noga med att det finns handledning. I stort sett mycket positiva.*
- *Goda men handledarna skulle helst ha mer tid till att fördjupa sig i sin arbetssökandes bakgrund och speciella behov i arbetslivet*
- *Svåra att nå på telefon.*
- *Extremt dålig. Trots att föreningarna har legat på AF har inget hänt.*
- *Dåliga! Svag eller utebliven respons*
- *Bra. Hade en träff med anordnaren och möte med Fas 3:arna.*

### *3. Synpunkter på information inför träffen och genomförande av träff 2?*

Många kommentarer och alla positiva! Särskilt många kommentarer om att man uppskattat tiden för erfarenhetsutbyte.

Några av deltagarnas kommentarer:

- *Bra info och genomförande. Lärde mig mycket av de andra deltagarna*
- *Mycket informativt både innan och under träffen*
- *Kursens handbok mycket bra!*
- *Toppen! Jättebra att lägga så mycket tid på erfarenhetsutbyte – gav jättemycket!*
- *Bra med inläsningsmaterial*
- *Mycket bra alltihop*
- *Bra info och ett perfekt genomförande. Ingen chans att somna!*
- *Den var bra upplagd. Alla fick komma till tals*
- *Bra med diskussioner. Drabbades inte av den sedvanliga tröttheten efter maten*
- *Jättebra med erfarenhetsutbyte och roligt att träffas igen.*
- *Positivt att få en grundlig presentation*
- *Bra att diskutera inom gruppen istället för att lyssna på föredrag en hel dag. Man får mycket nya idéer av att lyssna på andra.*
- *Bra träff i Dömler med diskussioner om erfarenhet från andra håll*
- *Utomordentligt och innehållsrikt*
- *Mer tid då alla har så mycket att ge*
- *Inspirerande för deltagarna att få ta del av andras erfarenheter*
- *Mycket lärorikt. Några presentationer kunde begränsas i tid*
- *Mycket bra info. Väldigt trevligt*
- *Jag kom in som vikarie och visste inte så mycket före men nu vet jag desto mer*

4. Vad anser du kan förbättras till kommande utbildningar? Har du några önskemål på områden som vi bör ta upp eller fördjupa oss i på nästa (sista) träff?

Man ser gärna att AF deltar vid nästa träff och att deltagarna får lära sig mer om hur de utvecklar föreningens verksamhet. Önskemål om inspiration och goda exempel finns även med i deltagarnas svar

Några av deltagarnas svar:

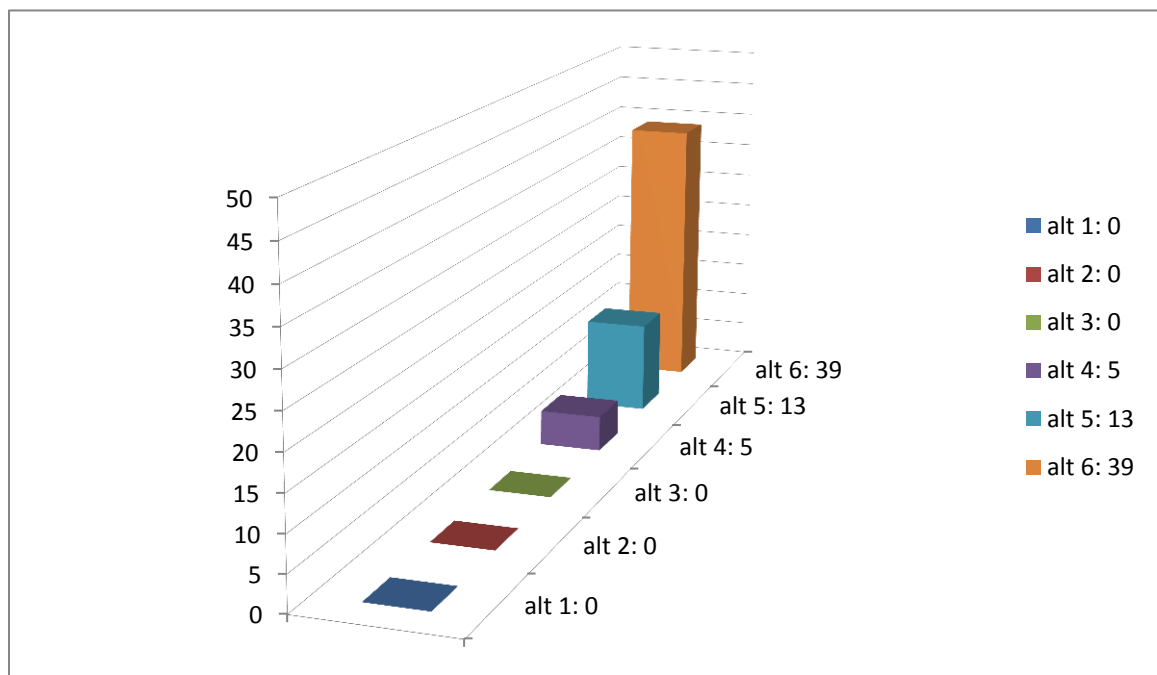
- *En person från AF*
- *Gott att fortsätta med erfarenhetsutbyte*
- *Strategi, taktik och genomförande av hur vi kan komma vidare med våra föreningar (taktik= operativ verksamhet)*
- *Mer info om villkor och regler (skatt m.m.) i föreningslivet*
- *Hur kan fas 3 bli anställd? Vilka olika lösningar finns?*
- *Dagens metod har varit bra*
- *Vore kul att få träffa några Fas 3:are, ex från verkligheten*
- *Att hålla täta samtal med "Fas 3 personerna". För båda parter skull, och för att missförstånd och konflikter minimera*
- *Hur kan vi få arbetsförmedlingarna bli "projektägare" utan kommunala monopol på dessa?*

- *Kanske en sammanfattning av webb-adresser till de andra så man kan kolla av andras verksamheter. Inbjudning av folk från AF. "Hot" mot föreningsverksamheten om anställd personal tar över "för mycket"*
- *Arbetsviljan. Tydliga ansvarsområden*
- *Tips och idéer till oss som förening. Bra att veta hur andra gör, skulle vara bra med nedskrivna exempel. Bra med mycket diskussioner*
- *Rapporter om goda pågående eller avslutade Fas 3 projekt!*
- *Jag har fått tillräckligt med information att fundera kring och ta upp med min styrelse*

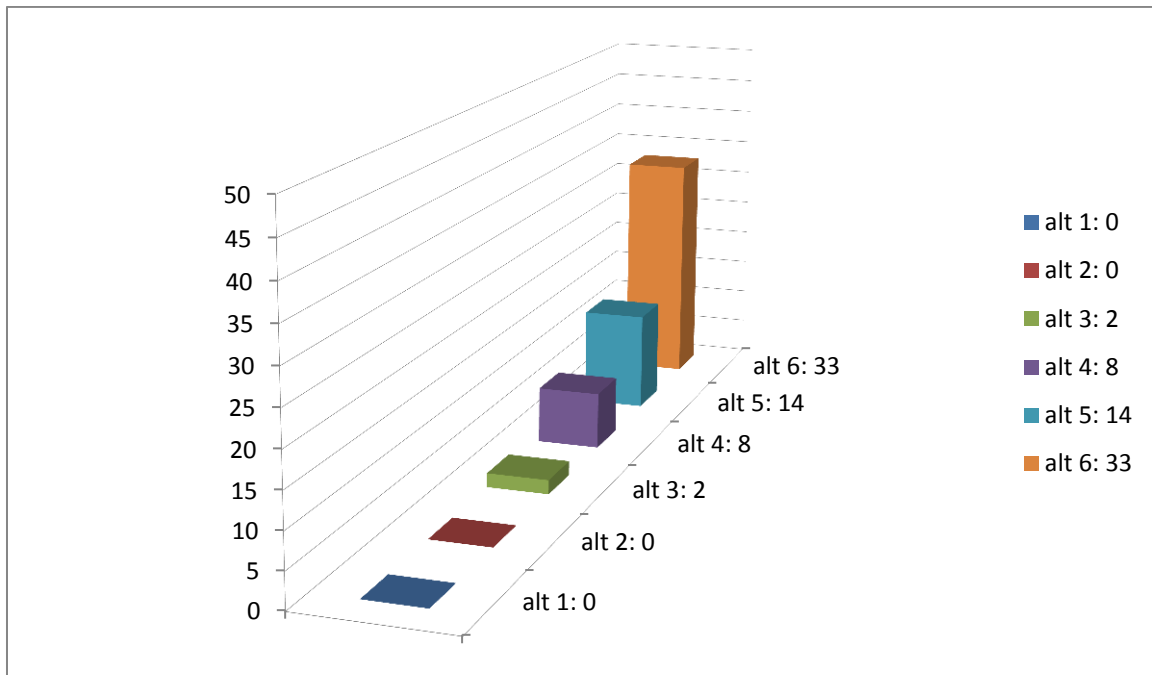
## 12 frågor med 6 fasta svarsalternativ

1. Stämmer inte överens med min uppfattning
2. Stämmer nästan inte helt överens med min uppfattning
3. Stämmer med tveksamhet inte överens med min uppfattning
4. Stämmer med tveksamhet överens med min uppfattning
5. Stämmer nästan helt överens med min uppfattning
6. Stämmer helt överens med min uppfattning

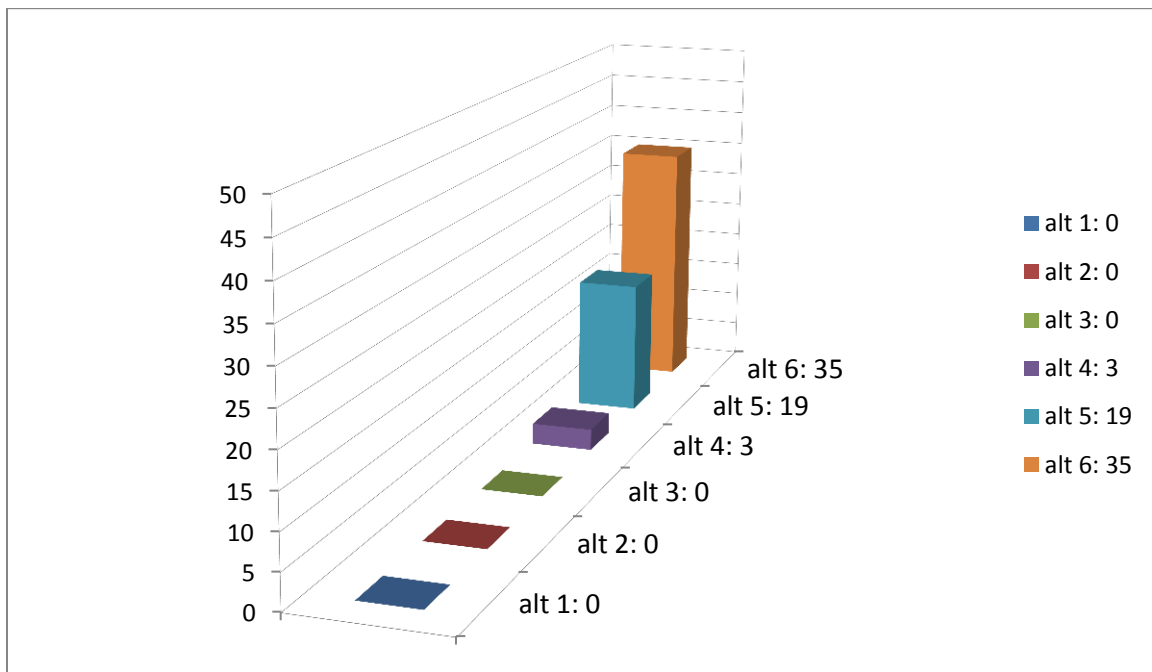
### 1. Att dela erfarenheter med andra föreningar utvecklar mig i rollen som anordnare



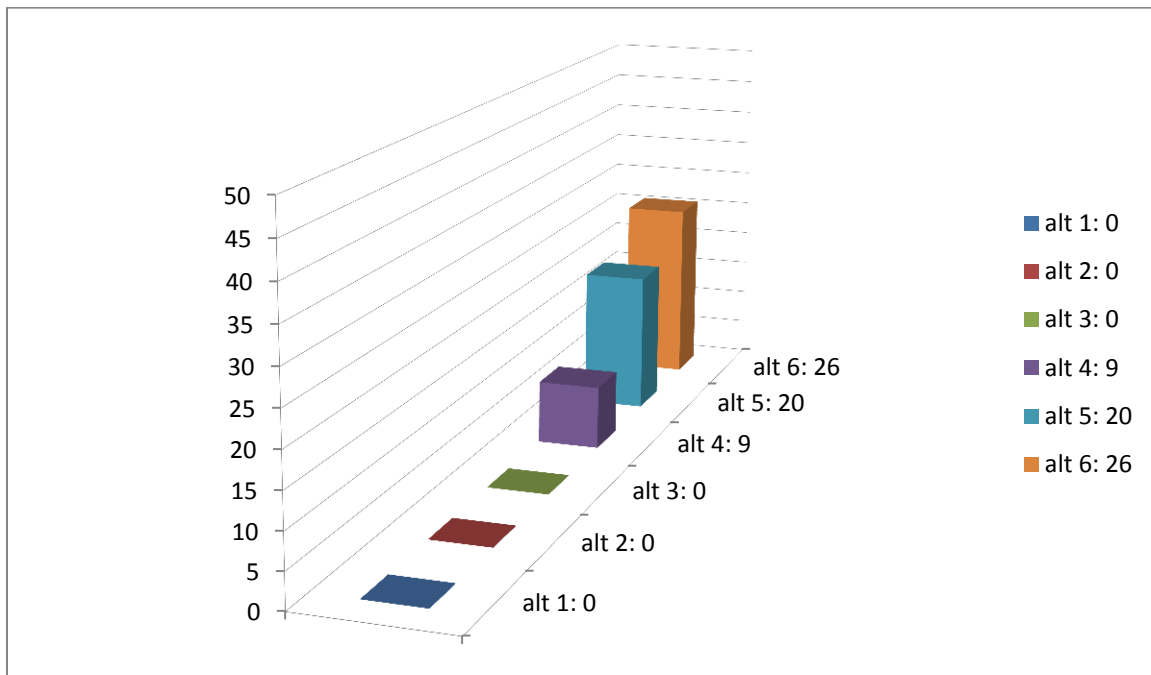
## 2. Jag har känt mig delaktig i diskussionerna



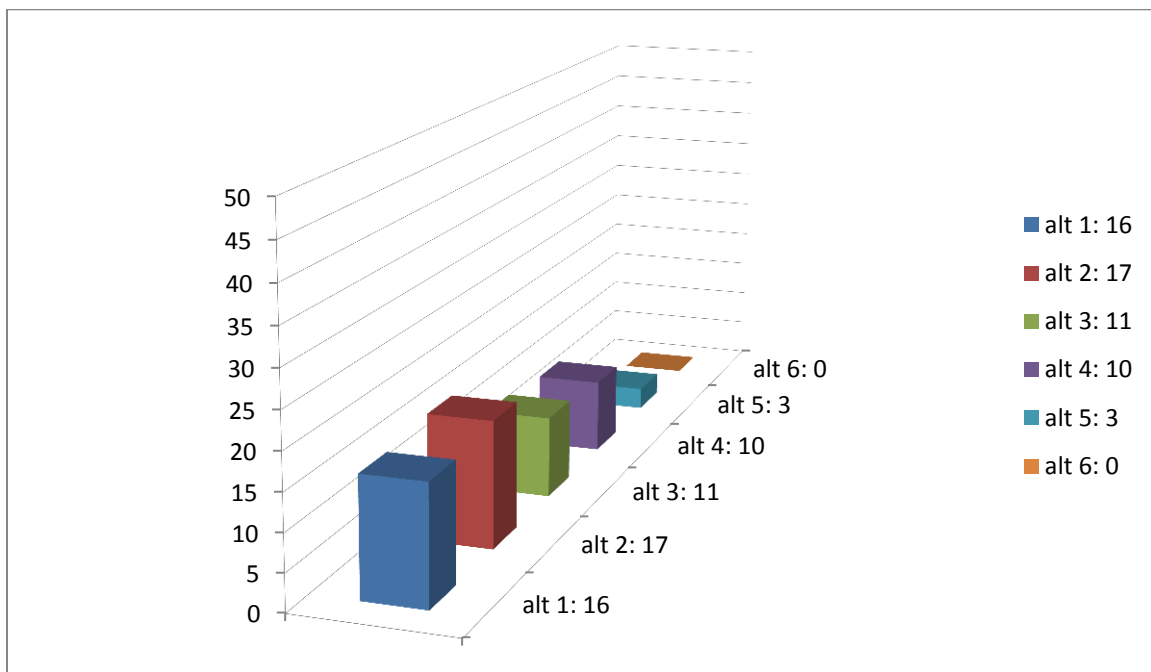
## 3. Utbildning med fysiska träffar är stimulerande och lärorika för föreningar som skall bli/är anordnare



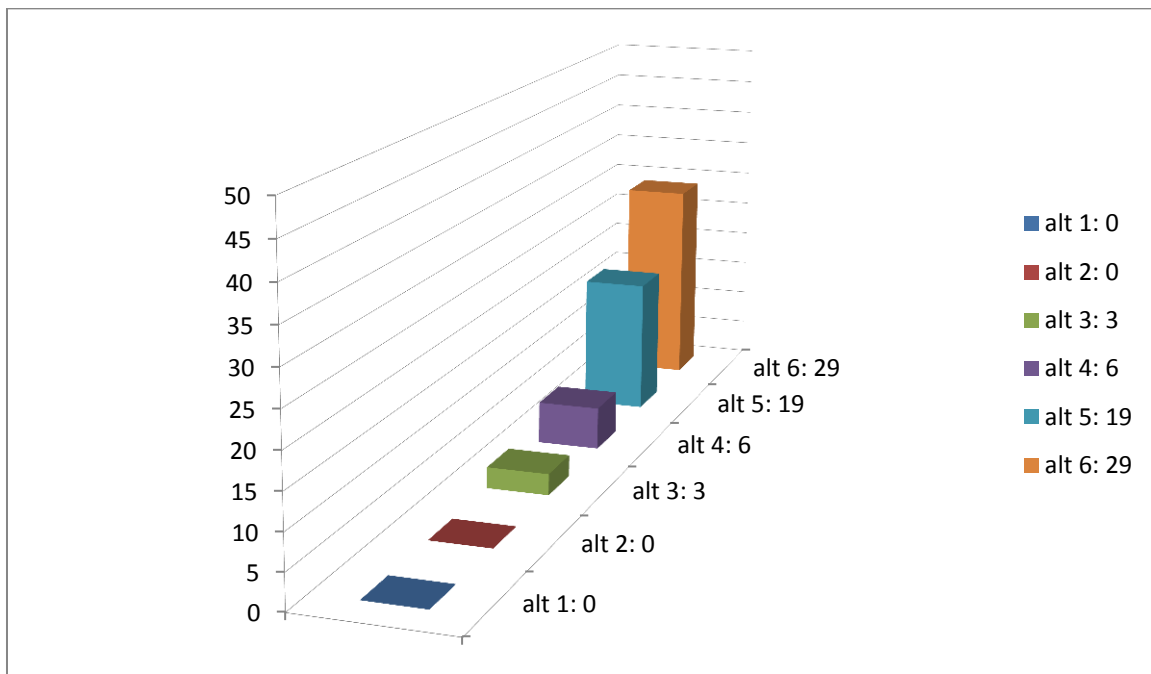
#### 4. Handboken är ett bra verktyg för föreningar som skall bli/ är anordnare



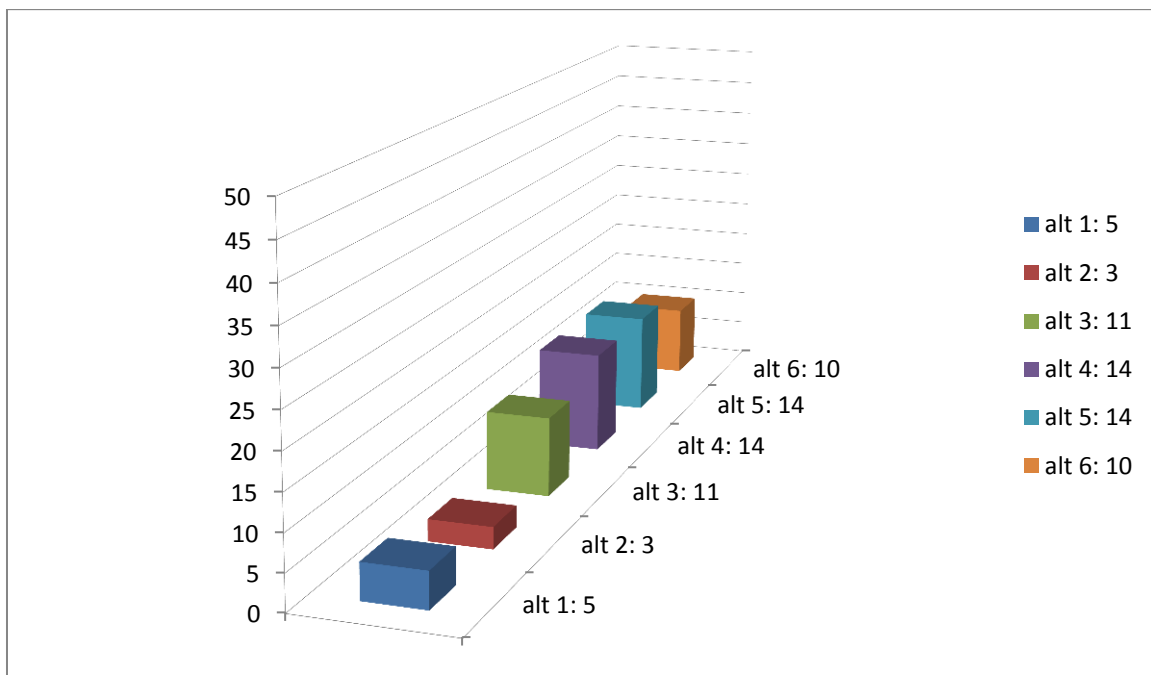
#### 5. jag hade lätt kunnat lära mig själv istället för att gå utbildningen



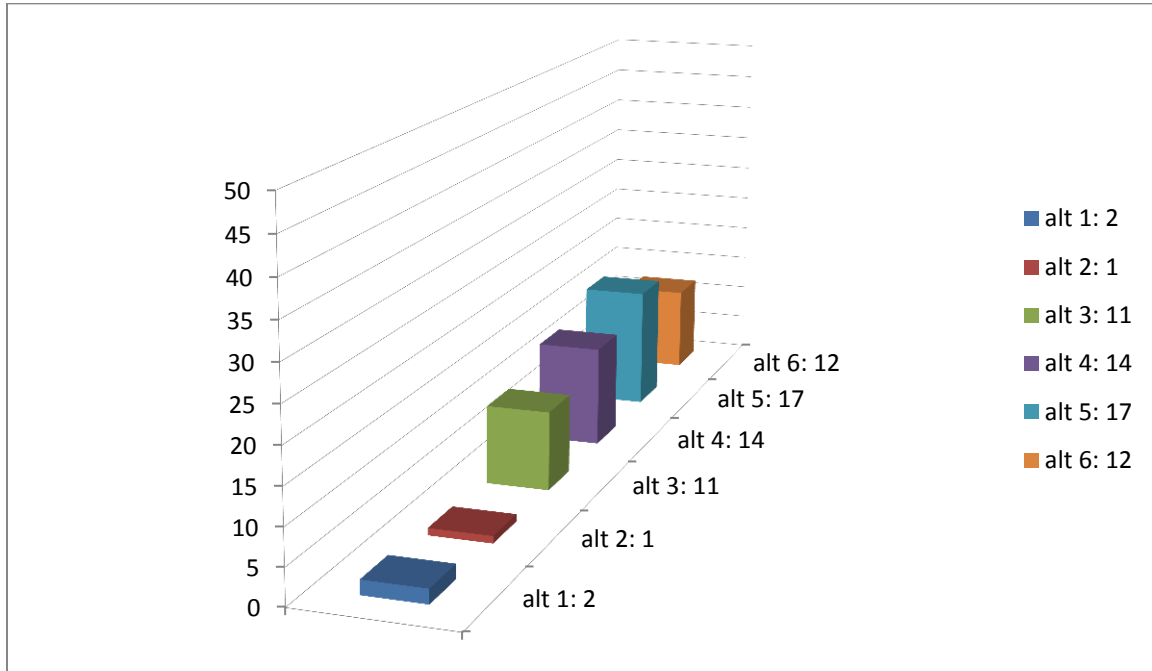
## 6. Utbildningen har fördjupat mina kunskaper om fas 3 deltagarens situation



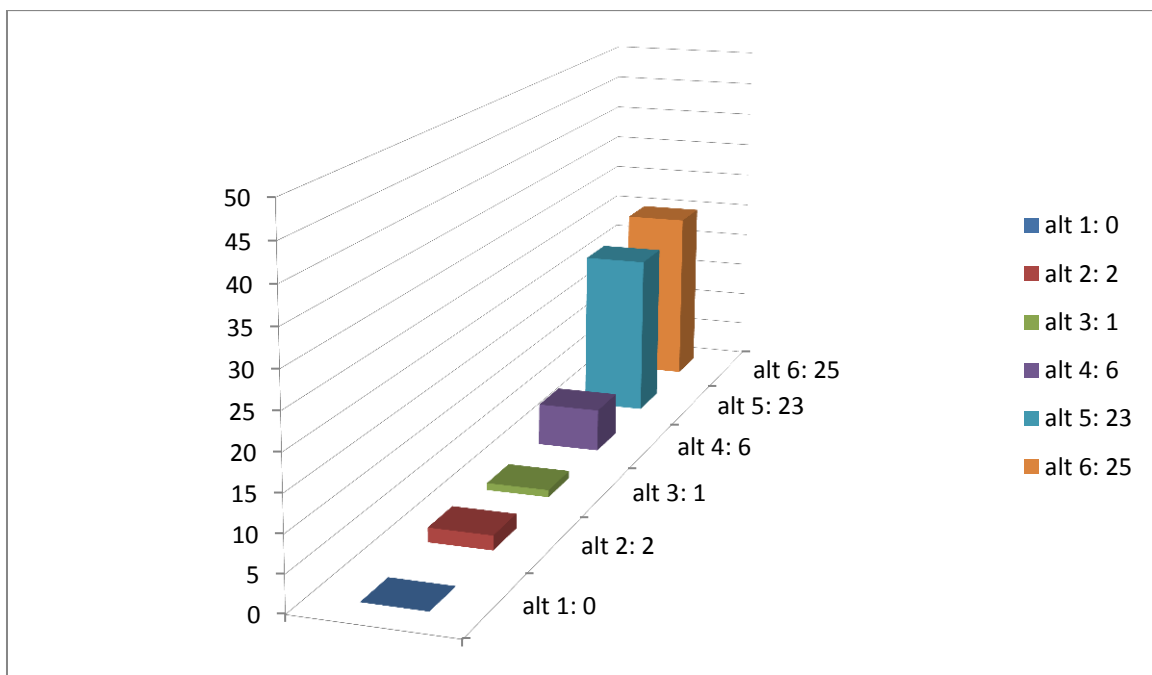
## 7. Utbildningen har fördjupat mina kunskaper om jämställdhetsfrågor



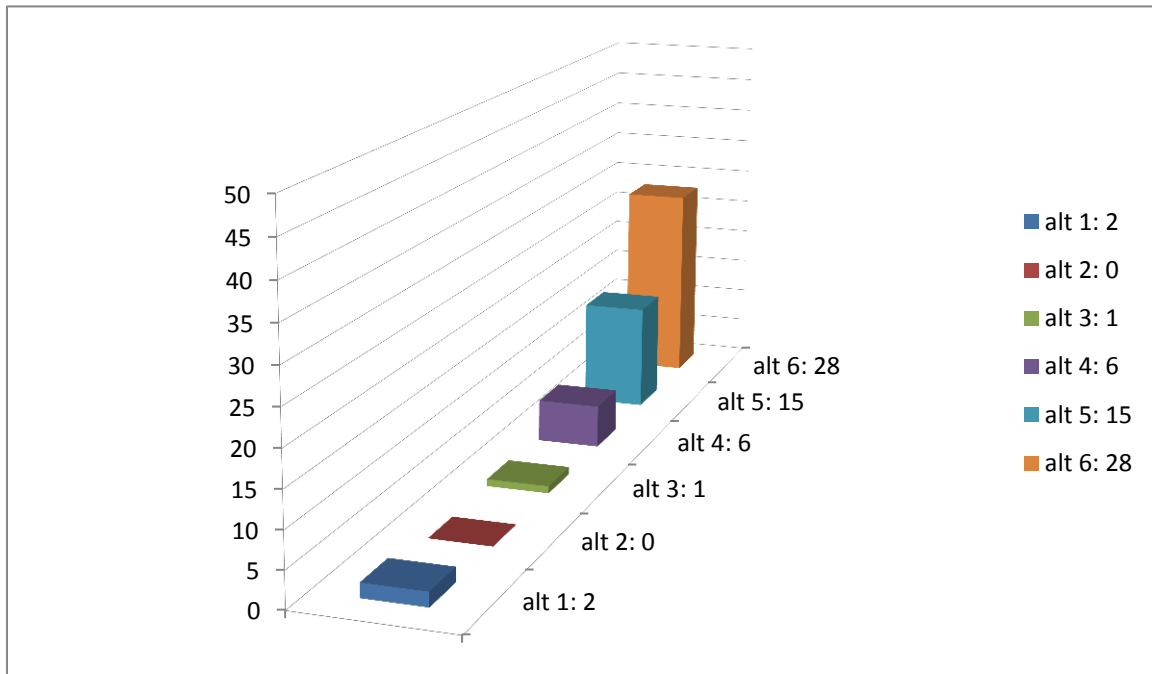
## 8. Utbildningen har fördjupat mina kunskaper om tillgänglighetsfrågor



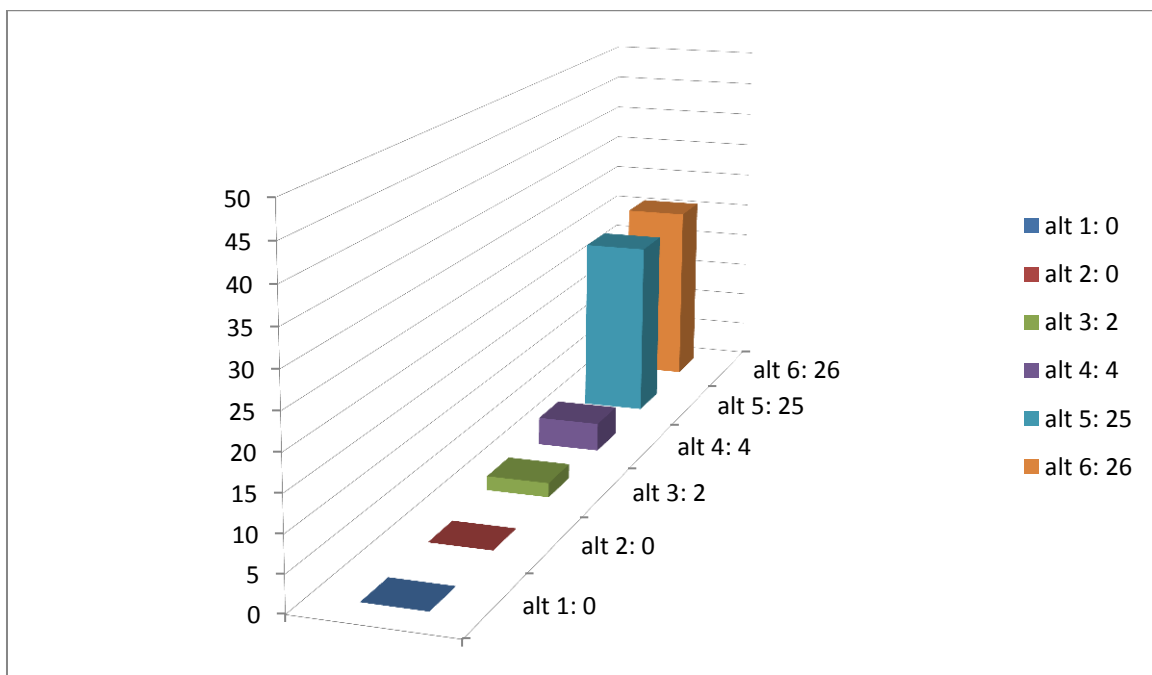
## 9. Utbildningen har fördjupat mina kunskaper om hur föreningen blir bra handledare i fas 3



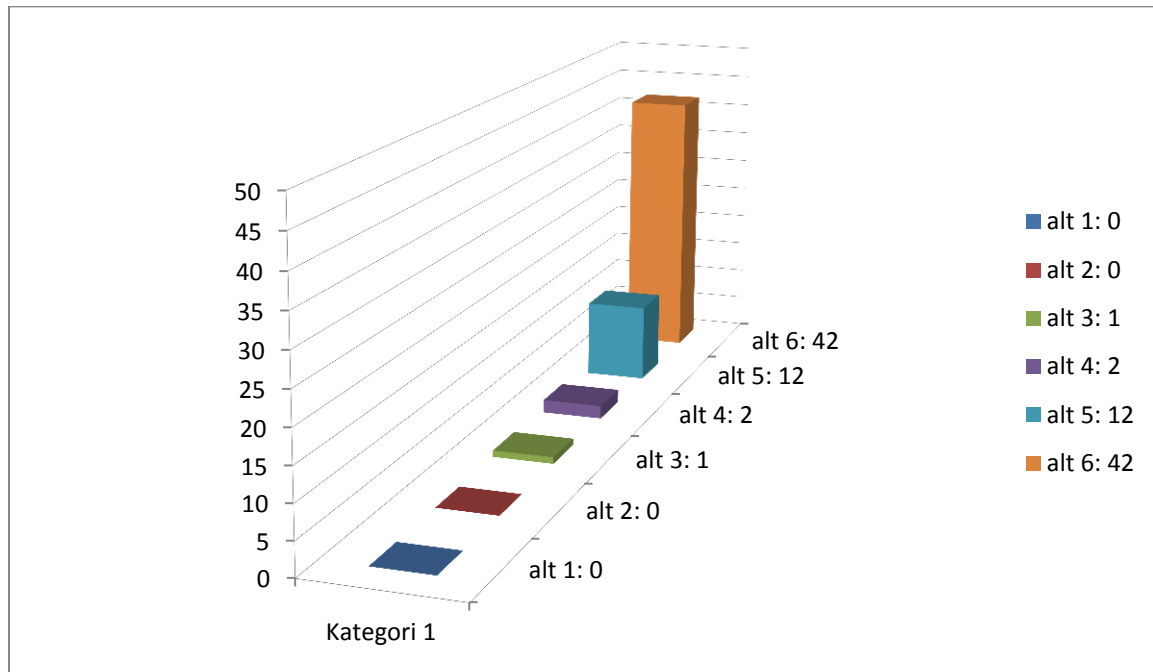
10. Jag kommer att använda projektrummet på [www.helasverige.se](http://www.helasverige.se) när det startas



11. Utbildningen som helhet har stärkt mig i min roll som anordnare



## 12. Skulle kunna rekommendera andra föreningar att gå liknande utbildning



### Avslutande reflektioner

Många av de deltagande föreningarna har ej fått anordnad person från AF trots att de fördjupat sig i utbildningen och beskrivit sysselsättningen.

De deltagande föreningarna har hört av sig via telefon, brev och mail för att ställa frågor som uppkommit men även för att man känt sig illa berörda av den media debatt som funnits angående Fas 3. Man känner inte igen sig i debatten som beskriver att anordnarna "utnyttjar billig arbetskraft". Föreningarna vill bli anordnare därför att de har meningsfull sysselsättning och gott handledarskap att erbjuda.

Vi fick även bekräftelse på att det första utbildningstillfället har inneburit att föreningarna utvecklat sitt handledarskap och att man nu hittar nya sätt att lösa "utmaningar" som uppstår.

Pigga pensionärer med gott om tid och mycket erfarenhet är en stor resurs för det lokala föreningslivet då de ställer upp som handledare.

Entreprenörskapet som finns inom föreningslivet ger de arbetslösa erfarenhet, referenser, nya möjligheter och ibland anställning.

Föreningar som ej har deltagit i projektet tidigare har kontaktat oss då de på annat sätt har fått information t.ex. via hemsidan och den handbok som tagits fram inom ramen för projektet.

