

## Hela Sverige ska levas mål med jämställdheten

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att delta på alla nivåer i rörelsens arbete. Det kräver att kvinnor och män värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist.
- All verksamhet ska ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.
- Hela organisationen ska med ett genomtänkt arbete påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt och genom detta få en rörelse med en verksamhet som är mer utvecklande för både kvinnor och män.

## De jämställdhetspolitiska målen - Övergripande mål

*Kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv*

### Delmål

#### Jämn fördelning av makt och inflytande

Kvinnor och män skall ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.

#### Ekonomisk jämställdhet

Kvinnor och män skall ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.



**Vi ska bli bäst på jämställdhet!**

**Hela Sverige ska levas!**

### Litteraturtips

**Att göra kön** – Elwin/Novak – Thomasson  
**Gösta och genusordningen** – Yvonne Hirdman  
**Genuspedagogik en tanke och handlingsbok** – Kajsa Svaleryd  
**Med uppenbar känsla för stil** – Stephan Mendel/Enk

### För mer kunskap och fakta, kontakta;

**Länsstyrelserna** – deras särskilt sakkunniga i jämställdhet.  
**ESF** – Rådet  
**Ann Boman utveckling AB**  
**Statistik** – SCB, Lathund om kvinnor & män, Länsstyrelserna brukar göra egen regional statistik.

### En jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet

Kvinnor och män skall ta samma ansvar för hemanarbetet och ha möjlighet att ge och få omsorg på lika villkor.

### Mäns våld mot kvinnor ska upphöra

Kvinnor och män, flickor och pojkar, skall ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Målen är antagna av riksdagen i maj 2006, prop 2005/06:155 och inom Hela Sverige ska levas vill vi bidra till att uppnå målen.



Den här foldern är menad att vara en liten snabbguide i frågan om jämställdhet. Hela strategin med bilagor finns på: [www.helasverige.se](http://www.helasverige.se)

### Checklista för jämställdhetssäkring av projektansökningar/aktiviteter/verksamhet.

1. Hur ser könsfördelningen ut bland dem som initierat projektet/aktiviteten/verksamheten?
2. Har kvinnor och män deltagit i att definiera problem, behov och strategi i lika stor omfattning?
3. Hur ser könsfördelningen ut i projektets/aktivitetens/verksamhetens målgrupp?
4. Berörs eller påverkas kvinnor och män på olika sätt av projektets/aktivitetens/verksamhetens huvudfråga? I såfall Hur?
5. Kommer kvinnor och män att ha lika stor nytta av resultatet?
6. Redogör för eventuella skillnader enligt fråga 4 och 5?
7. Har projektet/aktiviteten/verksamheten någon generell påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män?

Hela strategin med bilagor finns på:  
[www.helasverige.se](http://www.helasverige.se)

## Aktiviteter och argument för en jämställd organisation:

- För att nå målen med jämställdhetsstrategin har man bland annat utsett särskilt ansvariga inom länsbygderåden för jämställdhetsarbetet.
- Länsbygderåden ska presentera en handlingsplan och integrera jämställdhet i alla sina dokument.
- Ambitionen är hög inom Hela Sverige ska leva och 2012 har man satt som mål, för att hela jämställdhetsstrategin ska vara känd och etablerad i organisationen samt i de lokala utvecklingsgrupperna och kommunbygderåden.
- En jämställd verksamhet skapar dynamik och utvecklas när det blir en blandning av kvinnor & män.

- När både kvinnor och mäns åsikter tas tillvara breddas erfarenhet och perspektiv.
- Nya mål med ekonomin kan presenteras.
- Maktstrukturer förändras och omsorgen om människan och jorden ökar



**Jämställdhet** - är ett begrepp definierat som jämlikhet mellan könen. Jämställdhet innefattar mäns och kvinnors lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter och innebär att kön inte ska ge anvisningar om en individs möjligheter till utveckling. Det innebär bland annat samma möjligheter till samhällsinflytande, ekonomiskt oberoende, företagande och utveckling i arbetet.

**Feminism** är att se att det finns en över- och underordning mellan könen och ha en vilja att göra något åt det. Det är den minsta gemensamma nämnaren för olika feminister. Det finns olika inriktningar till exempel liberal, socialistisk och radikalfeminism.

**Genusordningen** är en struktur där män eller det män gör betraktas som det normala och har ett högre värde än kvinnor och det kvinnor gör. Genusordningen begränsar både kvinnors och mäns möjligheter till fria val. Vi är alla, både kvinnor och män, del i att skapa detta system. Det sker i första hand omedvetet, men påverkar praktiskt hur både kvinnor och män betar sig mot varandra, liksom hur vi ser på våra egna möjligheter och rättigheter i livet.



## Vilka fällor och missuppfattningar ska vi se upp med?

### Här några exempel:

- **Att** jämställdhet handlar om biologi
- **Att** jämställdhet nås genom att lägga till
- **Att** jämställdhet skapas i harmoni
- **Att** jämställdhet kommer på frivillig väg
- **Att** problemet förminskas, "vi är ju nästan där"

*Var också uppmärksamma på mötesformer, härskartekniker, icke lyhörda ledare, riktade och ledande frågor och förutfattade meningar.*

### Vad händer om vi fortsätter som tidigare?

- Vi riskerar att missa halva målgruppen – nämligen kvinnor.
- All kunskap nyttjas inte och det ger oss ofullständig kunskap
- Det gör också att vi ställer fel frågor och frågar på fel sätt
- Vi har fel underlag i vårt mobiliseringsarbete
- Vi är få som har ett jämställdhetsperspektiv vilket ger oss otydliga mål, okunniga valberedningar och könsblinda eller könsbundna aktiviteter