

HELA SVERIGE.

HELA
SVERIGE.
*Hela Sverige
ska leva!*

X-ING GÄVLEBORG

2020-06-11

Värdegrund, Hela Sverige ska leva, X-ing Gävleborg

Värdegrunden för länsbygderådet X-ing Gävleborg inom Hela Sverige ska leva utgår från demokrati, mångfald, hållbarhet och jämställdhet, ref. verksamhetsberättelsen 2019. Den följer helt riksförbundet Hela Sverige ska levas värdegrund så som den är uttryckt i strategi och verksamhetsplan, se sist i detta dokument.

Utdrag ur stadgarna för X-ing Gävleborg

§ 2 Föreningens syfte och verksamhet, ändamålsparagrafen.

X-ings uppgift är att ge stöd till och företräda de lokala utvecklingsgrupperna, samt vara deras samordnare på läns- och nationell nivå.

X-ing har till syfte att stödja och stimulera landsbygdsutveckling, lokal utveckling och social ekonomi för hela Gävleborgs län.

X-ing är bygderörelsens regionala och i förlängning nationella röst. Föreningen vill skapa opinion, underlätta erfarenhetsutbyte och sprida goda exempel.

X-ing arbetar utifrån en integrerande, hållbar, jämställd och demokratisk inriktning, samt för ett ökat samarbete mellan tätorter och landsbygd.

Tillämpning av stadgeparagrafen

Så har vi jobbat med hållbarhet

Både i ordinarie verksamhet och i projektarbeten arbetar X-ing för att bidra till ett hållbart samhälle.

Bland annat uppmanas alltid till samåkning vid fysiska träffar samt att vi fortsätter vara förebilder för användandet av videokonferens som alternativ till fysiska möten. Sedan årsmötet 2018 erbjuds medlemmarna att delta digitalt. Under 2019 utvecklades möjligheten för styrelsens ledamöter att delta digitalt vid alla styrelsemöten om de så önskar.

På evenemang och möten serverar vi i så stor utsträckning som möjligt lokalproducerat, närodlat och ekologiskt.

Under 2019 förbereddes ansökan till Energimyndigheten för ett stort treårigt projekt kring fossilfri energi genom vindkraft. Ansökan lämnades in mars 2020, positivt förhandsbesked har erhållits.

Så har vi jobbat med demokrati

X-ing har sedan 2007 inspirerat och hjälpt ett stort antal bygder i Gävleborgs län att ta fram lokala utvecklingsplaner, LUP.

Projekt Förädlingsmackapären (2018–2021) har målbilden 37 deltagande bygder i Gävleborg. December 2019 var 26 bygder aktivt engagerade att genom lokalt inflytande och ansvar ta fram sina lokala utvecklingsplaner. En resa som tar de aktiva från idé till genomförande, en resa genom en lektion i samhällsuppbyggnad och eget ansvar i den lokala demokratin. Förädlingsmackapären förbereds för att även inkludera framtagandet av Lokal Ekonomisk Analys, LEA.

Vid Höstmötet (föreningsmöte) 2019 hölls Höstkonferens på temat "Byskolornas framtid - Hot eller Möjlighet?". Lokala utvecklings-/aktionsgrupper samt politiker bidrog till ett stimulerande möte.

Sedan årsmötet 2018 erbjuds medlemmarna att delta i mötet via digitalt videomöte. För att ytterligare trycka på denna möjlighet med anledning av den pågående Coronapandemin erbjuds medlemmarna redan i april 2020 en uppskattad introduktion i digitala videomöten i Zoom.

För att ge medlemmarna ett bra stöd i deras lokala utvecklingsprocesser genomfördes 2019 en total uppdatering av medlemsregistret.

Så har vi jobbat med jämställdhet

X-ings verksamhet planeras på sådant sätt att det inte ska förfördela någon part. Erfarenheten ger att det är övervikt på kvinnliga deltagare i X-ings arrangemang. Valberedningens uppdrag är sedan länge att söka uppnå jämn fördelning mellan kvinnor och män i styrelsen.

- 2019;
 - Styrelsen bestod av 8 ledamöter var av 2 kvinnor (25%)
 - Styrelsen hade 1 kvinnlig ordförande och 1 manlig
 - Valberedningen bestod av 2 kvinnor och 1 man
 - Projektanställda i verksamheten 1 kvinna och 2 män
- 2020;
 - Styrelsen består av 9 ledamöter var av 3 kvinnor (33%)
 - Styrelsen har 1 kvinnlig ordförande och 1 manlig
 - Valberedningen består av 2 kvinnor och 1 man
 - Projektanställda i verksamheten 1 kvinna och 1 man

Så har vi jobbat med mångfald

X-ings verksamhet planeras på sådant sätt att alla alltid ska känna sig välkomna att delta i vårt arbete och våra arrangemang. Vi samverkar gärna med andra organisationer med olika inriktningar.

Som länsaktör blir X-ing ofta den som samordnar aktiviteter i samarbete med andra och i olika konstitutioner.



X-ING GÄVLEBORG

Hela Sverige ska leva HSSL strategi 2017–2020, sid 2

https://helasverige.se/fileadmin/user_upload/Kansli/Styrdokument/Strategi.till_2020.pdf

Värdegrund – horisontella kriterier.

Lokala utvecklingsgrupper ska stödjas för att nå största möjliga demokratiska, ekonomiska, sociala och miljömässiga framgång.

Vår värdegrund bygger på kriterierna • Demokrati • Mångfald • Hållbarhet • Jämställdhet. Dessa horisontella kriterier finns med i allt det arbete vi gör och de projekt vi driver.

Hela Sverige ska leva Verksamhetsplan 2020, sid 5

https://helasverige.se/fileadmin/user_upload/Hela_Sverige_ska_leva_VP_2020.pdf

Grund för vår verksamhet Vår rörelse bygger på demokrati, mångfald, hållbarhet och jämställdhet. Dessa horisontella kriterier finns med i allt arbete vi gör och i de projekt vi driver.

Demokrati

Vårt arbete sker i en demokratisk anda. Styrelsen väljs demokratiskt på årsmötet. Vi har högt i tak och det finns goda möjligheter att framföra sina åsikter. Yttrandefrihet är viktigt i en öppen och levande demokrati. Det är också viktigt att de frågor vi driver är förankrade i rörelsen genom demokratiska metoder.

Mångfald

Vi vill ha mångfald i vår organisation. Vi vill få fler yngre engagerade. Därför har vi en särskild plats reserverad för deltagare under 30 på våra års- och föreningsmöten. Vi har en mångfald av kompetenser inom styrelsen. Vi vill ha en mångfald av röster och en mångfald geografiskt, åldersmässigt, erfarenhetsmässigt och av flera olika bakgrunder.

Hållbarhet

Vi vill bidra till ett hållbart samhälle. Vi ska vara en progressiv rörelse som vill vara med och utveckla samhället med hänsyn till hållbarhet. Både socialt, ekologiskt och ekonomiskt. Vi reser så miljövänligt som det går. Vi har ett hållbarhetstänk när det gäller lokaler, digitala lösningar och förtäring på våra möten.

Jämställdhet

I vår rörelse strävar vi efter jämställdhet mellan kvinnor och män, men också mellan landsbygd och stad. Detta gör vi bland annat genom att lyfta fram exempel i vår kommunikation. Vi vill att alla ska komma till tals på våra möten. Vi har en jämställdhetsstrategi och styrelsen har fördelningen 40/60 mellan män och kvinnor. En kvinna och en man väljs till ordförande.

Se särskilt dokument

https://helasverige.se/fileadmin/user_upload/HSSL_Kansli/PDF/policys/3_Jaemstaellldhetsstrategi.pdf