



Jämställdhets- Strategi

**Riksorganisationen Hela Sverige ska leva har antagit visionen
”Vi ska bli bäst på jämställdhet”.**

**Upprättandet av en jämställdhetsstrategi inom
Göteborgsregionens Länsbygderåd är ett led i processen att
förankra visionen på regional och lokal nivå.**

Jämställdhetsmål inom Göteborgsregionens Länsbygderåd

För att öka jämställdheten i föreningen arbetar styrelsen för att uppnå mål som berör både representation och attityder inom föreningen.

Representation

Både kvinnor och män finns representerade i föreningens valberedning.

Valberedningen strävar efter att få en jämn fördelning av kvinnor och män i styrelsen.

Kvinnor och män ska ha samma möjlighet att delta på möten, aktiviteter och utbildningar som arrangeras inom så väl riksorganisationen Hela



Sverige ska leva och Göteborgsregionens Länsbygderåd eller av utomstående organisationer.

Representanter ifrån styrelsen ska delta på utbildningar och aktiviteter, arrangerade av riksorganisationen, som syftar till att öka kunskapen och förståelsen för jämställdhet.

Styrelsen utser årligen en kvinna och en man som är ansvariga för jämställdhetsarbetet.

Attityder

Styrelsens medlemmar ska ha samma rätt till inflytande i föreningen, oavsett kön.

Kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar ska tas tillvara på ett likvärdigt sätt i föreningens verksamhet.

Vi respekterar allas åsikter och tillåter att det är ”högt i tak” i våra diskussioner. Vi ser till att alla får möjlighet att komma till tals.

Vi stöttar varandra till framgång.

Vi uppmärksammar så väl kvinnors som mäns insatser för en levande landsbygd. Vi tolererar inte en intolerant och nedsättande människosyn.

Förankring

Jämställdhetsstrategin för Göteborgsregionens Länsbygderåd antas genom beslut i föreningens styrelse. Strategin sprids inom organisationen genom föreningens nyhetsbrev.

Måluppfyllelse

Föreningens alla verksamhetsområden och styrdokument ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.



Två personer, en kvinna och en man, i föreningens styrelse ansvarar för att se till att den antagna jämställdhetsstrategin genomförs.

Alla projekt, aktiviteter och verksamheter som utgår från föreningen ska granskas i ett jämställdhetsperspektiv.

Uppföljning

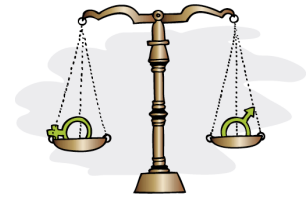
Uppföljning av målen ska ske löpande inom Göteborgsregionens Länsbygderåd och redovisas i verksamhetsberättelsen årligen på föreningens årsmöte. Redovisningen sker med hjälp av checklistan för jämställdhetssäkring för Göteborgsregionens Länsbygderåds styrelse som fylls i av styrelsens medlemmar var för sig, årligen vid årets sista styrelsemöte. Ansvariga för jämställdhetsarbetet sammanställer och redovisar resultatet i verksamhetsberättelsen för det gångna året.



Checklista för jämställdhetssäkring

Värdering ska göras i vad mån målet uppnåtts.
1 dålig uppfyllelse och 5 god uppfyllelse

Checklista för Göteborgsregionens Länsbygderåds styrelse:	Antal				
	Kvinnor		Män		
Föreningens valberedning består av både kvinnor och män.					
Fördelning kvinnor – män i styrelsen är:					
Kvinnor och män ska ha samma möjlighet att delta på möten, aktiviteter och utbildningar	1	2	3	4	5
Representanter ifrån styrelsen deltar på utbildningar och aktiviteter, arrangerade av riksorganisationen, som syftar till att öka kunskapen och förståelsen för jämställdhet.					
Styrelsen utser årligen en kvinna och en man som är ansvariga för jämställdhetsarbetet.					
Styrelsens medlemmar har samma rätt till inflytande i föreningen, oavsett kön.	1	2	3	4	5
Kvinnors och mäns kunskaper, erfarenheter och värderingar tas tillvara på ett likvärdigt sätt i föreningens verksamhet.	1	2	3	4	5
Vi respekterar allas åsikter och tillåter att det är ”högt i tak” i våra diskussioner.	1	2	3	4	5
Alla får möjlighet att komma till tals.	1	2	3	4	5
Vi stöttar varandra till framgång	1	2	3	4	5
Vi uppmärksammar så väl kvinnors som mäns insatser för en levande landsbygd.	1	2	3	4	5
Vi tolererar inte en intolerant och nedsättande människosyn.	1	2	3	4	5
Sammanlagt bedömning av föreningens jämställdhet	1	2	3	4	5



Värdering ska göras i vad mån målet uppnåtts.
1 dålig uppfyllelse och 5 god uppfyllelse

Checklista för Göteborgsregionens Länsbygderåds projektansökningar, aktiviteter och verksamheter:	Antal				
	Kvinnor		Män		
Hur ser könsfördelningen ut bland dem som initierat projektet / aktiviteterna / verksamheten?					
Kvinnor och män har deltagit i att definiera problem, behov och strategi i lika stor omfattning.	1	2	3	4	5
Hur ser könsfördelningen ut i projekten / aktiviteterna / verksamheternas målgrupp?					
Kvinnor och män berörs eller påverkas på olika sätt av projektets aktiviteter / verksamheter. I så fall hur och varför?	1	2	3	4	5
Kvinnor och män kommer att ha lika stor nytta av resultaten.	1	2	3	4	5
Projektet / aktiviteterna / verksamheterna har någon generell påverkan på jämställdhet mellan kvinnor och män.	1	2	3	4	5
Sammanlagt bedömning av projektet / aktiviteten / verksamheten med avseende på jämställdheten.					