



NORRBOTTEN

Antagen av Hela Sverige ska leva Norrbotten 2021-03-17

Alkohol- och drogpolicy för Hela Sverige ska leva Norrbotten

Hela Sverige ska leva Norrbotten är en organisation där alla ska kunna känna sig hemma. Då verksamheten till stor del är finansierad av offentliga medel är det viktigt hur vi använder dessa medel. Hela Sverige ska leva Norrbotten är också ibland arbetsgivare och har ett ansvar för personalen och att denna är alkohol- och drogfri på jobbet.

Alkoholfria arrangemang bör beaktas:

1. Risk för exkludering av unga.
2. Risken att man får ett dåligt intryck av organisationen.
3. Ökade risker för personkonflikter, sexuella trakasserier eller andra problem.
4. Ökade kostnader samt ej förenligt med att vi finansieras av offentliga medel.

Hantera alkohol medvetet

- Organisationen bekostar inte alkohol.
- När alkohol förekommer betalas detta av den enskilde.
- Alkohol ska inte kunna förbeställas eller betalas i förväg.
- Alkoholfria alternativ och gratis vatten ska finnas synligt tillgängliga.
- Ingen under 18 år ska dricka alkohol.
- Det sociala ansvaret innebär bland annat att alla ska känna sig välkomna och socialt trygga. Ambitionen ska vara att ingen ska vara överberusad. Ingen ska känna sig uppmanad att dricka eller ifrågasätta för att denne inte dricker alkohol.
- Ingen ska representera organisationen berusad i t.ex. en debatt eller något annat sorts offentligt framträdande.
- Hela Sverige ska leva Norrbotten tar aldrig in annonser för alkohol.
- Vi ger inte bort alkohol som present.

Alkohol- och drogfri arbetsplats

Vi medverkar i arbetet för att motverka och förhindra alkohol- och drogrelaterade problem på arbetsplatsen. Det är inte acceptabelt att en person är påverkad av droger i arbetet då personen kan bli en allvarlig arbetsmiljörisk för sig själv och andra. Såväl omdömet som handlingsförmågan kan försämrats. Beroende på problemets art kan olika stödåtgärder behöva sättas in för en kortare eller längre period.

Arbetsgivaren bör så snart som möjligt vidta åtgärder för att hjälpa medarbetaren med problem och försöka stödja personen före, under och efter en eventuell behandling. Vid en rehabiliteringsutredning gällande alkohol och/eller droger bör specialistkompetens användas, exempelvis företagshälsovård.

Hela Sverige ska leva Norrbotten ska

- Bidra till att skapa en öppen dialog kring eventuella missbruksproblem på arbetsplatsen.
- Aktivt medverka till att erbjuda individen stöd samt rehabiliteringsinsatser vid behov.