



NORRBOTTEN

Antagen av Hela Sverige ska leva Norrbottens styrelse 2021-03-17

Jämställdhets-, mångfalds- och antidiskrimineringspolicy för hela Sverige ska leva Norrbotten

Utgångspunkter

Inom Hela Sverige ska leva Norrbotten tror vi att jämställdhet och mångfald bidrar till organisationens utveckling och framgång. Jämställdhet och mångfald är en del av Hela Sverige ska leva Norrbottens värdegrund och ska bejakas i samtliga arbetsuppgifter. Alla anställda och förtroendevalda ska ha ett förhållningssätt där vi visar varandra respekt. Jämställdhets- och mångfaldsfrågorna ska ständigt vara en del av styrelsens arbete.

Vi accepterar varken direkt eller indirekt diskriminering och ska främja lika rättigheter och möjligheter utifrån de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Mångfald

Vi ser det som en självklarhet att våra arbetsplatser välkomnar mångfald. Mångfald är våra samlade egenskaper, livserfarenheter och förutsättningar vilket vi tror bidrar till positiva organisatoriska, sociala och ekonomiska effekter. Vi ska aktivt öka mångfalden i vår organisation. Hela Sverige ska leva Norrbotten definierar mångfald utifrån de sju diskrimineringsgrunderna. Mångfald ska eftersträvas och beaktas specifikt vid rekrytering samt vid planering av arbete. Arbetsförhållanden eller anställningsvillkor får aldrig ha en negativ inverkan på mångfalden inom Hela Sverige ska leva Norrbotten.

Jämställdhet

Organisation, arbetssätt och arbetsförhållanden ska vara ordnade så att de lämpar sig för både män och kvinnor. Oavsett kön ska det gå att förena förvärvsarbete med föräldraskap. Vi accepterar inte någon form av sexuella trakasserier eller andra former av trakasserier. Kvinnor och män ska ha samma möjlighet till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet. Vid rekrytering och befordran ska vi inom respektive yrkesgrupp samt mellan ansvarsbefattningar eftersträva jämn fördelning mellan könen. Positiv särbehandling ska tillämpas när de sökande har jämförbara meriter. Underrepresenterat kön prioriteras då i rekryteringsprocessen.

Aktiva åtgärder

Med aktiva åtgärder menas målinriktat förebyggande arbete för att motverka diskriminering samt för att verka för lika rättigheter och möjligheter.

Ansvar

Styrelsen bär det övergripande ansvaret för att lagar och förordningar följs. Samtliga anställda och förtroendevalda har ansvar för att aktivt medverka till att Hela Sverige ska leva Norrbotten uppnår jämställdhet och mångfald. Varje individ ska också säkerställa att diskriminering inte sker inom de arbetsuppgifter som personen utför.