



Lokala utvecklingsgrupper i samverkan i Sjuhärad

## Jämställdhetsstrategi för Hela Sverige Skall Leva Sjuhärad

### **Representation**

Både kvinnor och män ingår i föreningens valberedning.

Valberedningen skall sträva efter en jämn fördelning mellan kvinnor och män i styrelsen.

Alla i styrelsen skall ha möjlighet att delta i utbildningar och aktiviteter arrangerade såväl av riksorganisationen Hela Sverige Skall Leva som Sjuhäradsavdelningen eller annan organisation.

### **Attityder**

Styrelsen har ett gemensamt ansvar för att jämställdhetsarbetet fungerar.

Styrelsens medlemmar skall ha samma rätt till inflytande i föreningen, oavsett, kön, ålder eller etnicitet.

Styrelsemedlemmarnas kunskaper, erfarenheter och värderingar skall tas till vara på ett likvärdigt sätt i föreningens verksamhet.

Alla skall få möjlighet att komma till tals och deras åsikter skall respekteras.

Alla stöttar varandra till framgång.

En intolerant och nedsättande människosyn får inte förekomma.

### **Förankring**

Jämställdhetsstrategin för Hela Sverige Skall Leva Sjuhärad antas genom beslut i föreningens styrelse och skall spridas i hela organisationen.

### **Måluppfyllelse**

Föreningens alla verksamhetsområden och styrdokument skall genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv.

Detta gäller också alla projekt, aktiviteter och verksamheter som föreningen deltar i.